

## 附件一

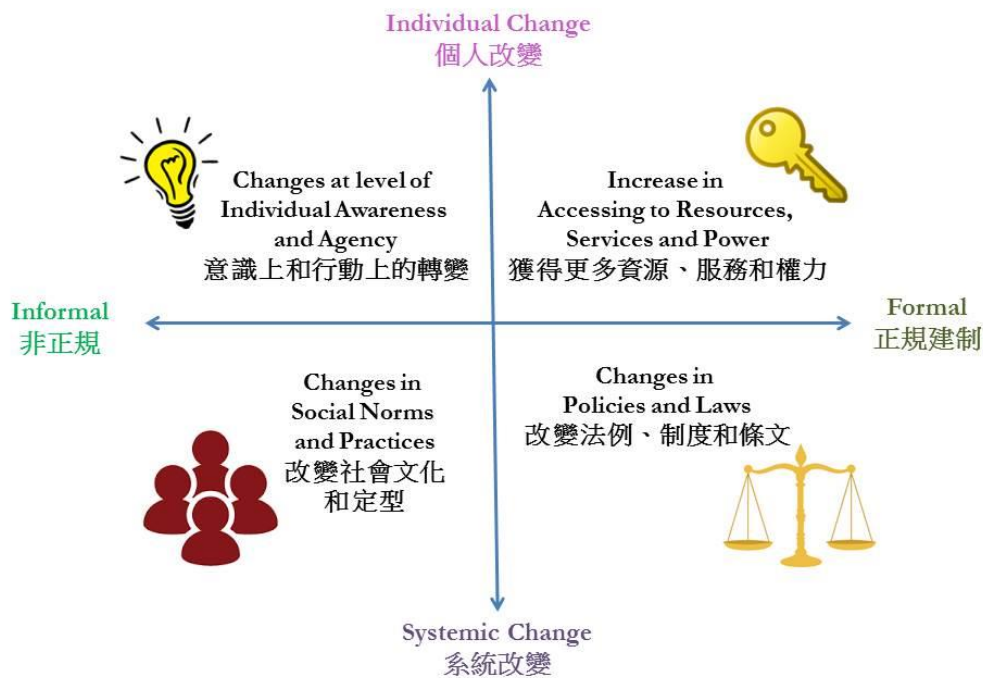
### 社會改變評估工具：The Change Matrix (TCM)

婦女動力基金與合作伙伴共同努力為社會帶來改變，提升女性的權益和地位，幫助她們充權。各團體必須要靠持續、有系統的工作檢討、學習和反思來推動工作計劃及團體發展。社會改變是相當複雜的，故此，我們採用了 Gender at Work 所設計的評估工具「The Change Matrix」(簡稱：TCM) 作為藍本，來檢視、反思及總結工作的具體成果。

TCM 把社會改變劃分成四個主要範疇，這些範疇幫助本基金和合作伙伴容易辨別各種工作計劃帶來的成果，及把它們歸類，方便了解、分析和量度工作的成效和帶來的社會轉變。

本基金希望以總結各合作伙伴的工作成效，了解所帶來的社會改變，並且可以在日後籌募資源和爭取社會人士的支持上，帶來積極的作用。

以下為「The Change Matrix」的詳細介紹：



「The Change Matrix TCM」將社會改變分成四個範疇：

- ✓ **女性在性別/社會意識上和行動上的轉變**  
包括：提升對女性人權的意識和理解；成為行動者或推動者去倡議相關議題  
例子：8 位新來港婦女接受訓練後，成為了教育大使，推動反視教育工作。

✓ **女性能獲得更多資源、服務和權力**

包括：加強或改善機構服務；加強或改善其他機構/建制的能力及投入度，以達至預防、研究及回應相關議題；在各層面的決策過程上，增加女性的參與及影響力

例子：有家暴熱線增加服務，為不同性傾向人士提供協助。

✓ **改變對女性相關的文化，價值和社會定型**

包括：在文化、傳統、規範和實踐上，帶來正面的改變，達至倡議相關的議題；增加傳媒對相關的報導

例子：有 11 份報章報導職場性騷擾的調查，引起廣泛討論。

✓ **改變對女性相關的法例、制度和條文**

包括：在修改法例、規條及公共財政預算上，促進女性的參與度，影響力及改變的力量

例子：平等機會委員會修訂「性別歧視條例」，保障服務提供者免受顧客性騷擾。

除了工作計劃所帶來的社會改變，我們的資助及同行也可能帶來機構的可持續發展。故此，我們也會檢視機構發展的改變：

✓ **促進機構發展的改變**

包括：機構更有持續發展的能力 (包括人、錢、網絡、辦公室等)；擁有推動改革的領導力；與其他婦女倡導團體或社會運動團體有更多協作；加強機構建設，包括具有性別敏感度的機構政策、傳訊及籌募資源的能力、共同決策機制、建立網絡和合作關係的能力

例子：增加了兩位新執委成員及六位核心組員去推動組織的工作和發展。

請注意，並非每個計劃都同時帶來以上五種改變，請因應項目計劃內容而填上相應的成果和轉變。